



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 33] नई दिल्ली, अगस्त 8—अगस्त 14, 2010, शनिवार/श्रावण 17—श्रावण 23, 1932
No. 33] NEW DELHI, AUGUST 8—AUGUST 14, 2010, SATURDAY/SHRAVANA 17—SHRAVANA 23, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 131.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल (ट्रेड्समैन) समूह 'ग' और नामांकित अनुचर समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में कतिपय समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल कांस्टेबल (ट्रेड्समैन) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **चिकित्सक दृष्टया योग्यता.**—(1) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) शेष-1 से वह चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है जो इन नियमों के उपबंधों के अधीन निम्नानुसार परिभाषित हैं।

(i) कोड अक्षर एस.एच.ए.पी.ई. द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की योग्यता का निर्धारण करने के पश्चात् चिकित्सक द्वारा किया चिकित्सा वर्गीकरण जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करता है :—

एस.	—	मनोविज्ञानिक
एच.	—	श्रवण शक्ति
ए.	—	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी.	—	शारीरिक क्षमता
ई.	—	नेत्र दृष्टि

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्य क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करके दर्शायी जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं, वहां एस.एच.ए.पी.ई. लिखने की बजाए शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

1. कहीं भी कर्तव्यों योग्य
2. सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आंखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग से अंतर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर रहते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
3. 'एस' घटक को छोड़कर, या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु, उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों और दीर्घ कर्तव्य भार के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
4. अस्पतालों में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से योग्य।
5. कर्तव्यों के लिए स्थायीरूप से योग्य।

5. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, और ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	--------------------------	---------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कांस्टेबल (ट्रेड्समैन)	17532*	साधारण	वे.बैं.-1	लागू नहीं	नहीं	18 और 23 वर्ष के बीच
कांस्टेबल (मोची)-520	(2010)	केन्द्रीय सेवा,	5,200-	होता		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति व अन्य पिछड़े वर्गों के समुदाय और कार्मिकों के विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिलनीय (ऊपरी आयु सीमा निर्धारित करने के लिए प्रत्येक वर्ष की।
कांस्टेबल (दर्जी)-342	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	समूह 'ग'	20,200			अगस्त अंतिम तारीख होगी, जिसमें भर्ती की परीक्षा आयोजित की जाएगी)।
कांस्टेबल (बढ़ई)-200		अराजपत्रित,	+2000 रु.			
कांस्टेबल (नलसाज)-09		अननुसचिवीय ग्रेड वेतन				
कांस्टेबल (पेंटर)-11		(योधक)				
कांस्टेबल (बिजली मिस्त्री)-09						
कांस्टेबल (पंप प्रचालक)-01						
कांस्टेबल (ड्राफ्ट्समैन)-09						
कांस्टेबल (सुसज्जाकार)-01						
कांस्टेबल (टिन कर्मकार)-01						
कांस्टेबल (कसाई)-02						
कांस्टेबल (रसोइया)-5569						
कांस्टेबल (जलवाहक)-2930						
कांस्टेबल (धोबी)-2702						
कांस्टेबल (बारबर)-1401						
कांस्टेबल (सफाईवाला)-3640						
कांस्टेबल (वेटर)-121						
कांस्टेबल (माली)-29						
कांस्टेबल (खोजी)-35						
कुल 17,532						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य जिसमें :-	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) संबंधित ट्रेड में दो वर्ष का अनुभव हो : या		
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या व्यावसायिक संस्थान से एक वर्षीय प्रमाण पत्र के साथ ट्रेड में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।		
(iii) ट्रेड में या उसी प्रकार के ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्षीय डिप्लोमा।		

(8)

(ख) ट्रेड परीक्षा में अवश्य अर्हक होना चाहिए।

टिप्पण : बहु निपुणता प्राप्त व्यक्तियों को वरीयता दी जाएगी।

शारीरिक मानदंड :-

	ऊंचाई	सीना
सभी राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित	162.5	76-81
जनजाति, आदिवासी जिसमें नागा व मिजो भी हैं।	सं.मी.	सं.मी.
गढ़वाल, कुमाउं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा,	165	78-83
डोंगरा, सिक्किम, लेह और लद्दाख के	सं.मी.	सं.मी.
पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित पुरुष।		
अन्य सभी राज्य और संघ राज्य क्षेत्र	167.5	78-83
	सं.मी.	सं.मी.

भार-चिकित्सीय मानक के अनुसार ऊंचाई अनुपात में।

चिकित्सा मानक-

- (i) दोनों आंखों की न्यूनतम दूरस्थ दृष्टि किसी संशुद्धि के बिना (अर्थात् बिना चश्मे पहने) 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।
- (ii) उच्च श्रेणी की रंग दृष्टि परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण करनी होगी। अभ्यर्थी को संहतु जानु चपटा पांव या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए। उसमें ऐसा कोई दोष/विरूपता न हो जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना है।
- (iii) वह शारीरिक दक्षता परीक्षण और चिकित्सा परीक्षण में अवश्य अर्हक हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)

(12)

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

चयन के लिए विभागीय चयन बोर्ड

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. दो उप कमांडेंट/सहायक कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. एक चिकित्सा अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

[फा. सं. 17/69/2009-कार्मिक/सी.सु.ब.]

बरूण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd August, 2010

G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (Tradesman Group 'C' and Enrolled followers Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the certain Group 'C' posts in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Constable (Tradesman), Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means the Medical Category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under the given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S — Psychological

H — Hearing

A — Appendages

P — Physical Capacity

E — Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁ and the general evaluation of these numerals is as under :—

1. Fit for all duties anywhere.

2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears and eyes.

3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas of hilly terrain and for long assignments.

4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.

5. Permanent unfit for duties.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band, and Grade Pay /Pay Scale	Whether selection post or non-selection-post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Constable (Tradesman)	17532*	General	PB-1	Not	No	Between 18 and 23
Constable (Cobbler)-520	(2010)	Central	Rs. 5,200-	applicable		years (Relaxable in
Constable (Tailor)-342	(*Subject	Service	20,200 plus			respect of the candi-
Constable (Carpenter)-200	to variation	Group 'C'	Grade Pay			dates for the Schedule
Constable (Plumber)-09	dependent	Non-	of Rs. 2,000/-			Caste or the Scheduled
Constable (Painter)-11	on work	gazetted,				Tribes/Other Back-
Constable (Electrician)-09	load)	Non-				ward communities and
Constable (Pump Operator)-01		Ministerial				other special catego-
Constable (Draughtsman)-09		(Combatised)				ries of personnel in
Constable (Upholster)-01						accordance with the
Constable (Tin Smith)-01						instrucitons issued by
Constable (Butcher)-02						by the Central
Constable (Cook)-5569						Government from
Constable (Water Carrier)-2930						time to time.
Constable (Washerman)-2702						(Cut off date for
Constable (Barber)-1401						determining the
Constable (Sweeper)-3640						uper age limit shall
Constable (Waiter)-121						be the 1st August
Constable (Mali)-29						of every year in
Constable (Khoji)-35						which recruitment
Total 17,532						test shall be held.)

Educational and other qualifications required for Direct Recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(1) Matriculation or equivalent from a recognised University or Board with—	Not applicable	Two years.

(8)	(9)	(10)												
<p>(i) two years work experience in respective trades; or</p> <p>(ii) one year certificate course from Industrial Training Institute or Vocational Institute with at least one year experience in the trade; or</p> <p>(iii) two years Diploma from Industrial Training Institute in the trade or similar trade.</p> <p>(b) Must qualify trade test.</p> <p>Note : Multi-skilled candidates will be given preference.</p> <p>Physical Standards :—</p> <table><thead><tr><th></th><th>Height</th><th>Chest</th></tr></thead><tbody><tr><td>Scheduled Tribes /Adivasis of all States and. Union territories including Nagas and Mizos</td><td>162.5 Cms</td><td>76-81 Cms</td></tr><tr><td>Men belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Sikkim, Leh and Ladakh.</td><td>165 Cms</td><td>78-83 Cms</td></tr><tr><td>All other States : and Union territories</td><td>167.5 Cms</td><td>78-83 Cms</td></tr></tbody></table> <p>Weight.—Proportionate to height as per medical standard.</p> <p>Medical Standard :—</p> <p>(i) Vision. - Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).</p> <p>(ii) Must pass high grade colour vision test. Must not knock-knees, flat feet or squint in eyes. Must not have any defect or deformity which likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>(iii) Must qualify the physical efficiency test and Medical examination.</p>				Height	Chest	Scheduled Tribes /Adivasis of all States and. Union territories including Nagas and Mizos	162.5 Cms	76-81 Cms	Men belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Sikkim, Leh and Ladakh.	165 Cms	78-83 Cms	All other States : and Union territories	167.5 Cms	78-83 Cms
	Height	Chest												
Scheduled Tribes /Adivasis of all States and. Union territories including Nagas and Mizos	162.5 Cms	76-81 Cms												
Men belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Sikkim, Leh and Ladakh.	165 Cms	78-83 Cms												
All other States : and Union territories	167.5 Cms	78-83 Cms												
Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion of deputation or absorption to be made												
(11)	(12)													
100% by direct recruitment	Not applicable													
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment												
(13)	(14)													
Departmental Selection Board for Selection :		Not applicable												
1. Commandant, Boarder Security Force	—Chairman													
2. Two Deputy Commandants/Assistant Commandant, Boarder Security Force	—Member													
3. One Medical Officer, Boarder Security Force	—Member													

[F. No. 17/69/2009-Pers/BSF]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)
(केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)
नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2010
सं. 08/2010

सा.का.नि. 132.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा आयकर निदेशालय (ओ एंड एम एस) में 10,000-325-15,200 रूपए (संशोधित: पी बी-3, 15,600-39,100 रूपए+ग्रेड पे 6600 रूपए) के पूर्व संशोधित वेतनमान में सहायक निदेशक तथा 7500-250-12,200 रूपए (संशोधित: पी बी-2, 9300-34,800 रूपए+ग्रेड पे 4800 रूपए) के पूर्व संशोधित वेतनमान में अतिरिक्त सहायक निदेशक के पदों को उसी वेतनमान में क्रमशः उप निदेशक तथा सहायक निदेशक के रूप में पुनः पदनामित करते हैं।

[फा. सं. ए-35015/103/2004-प्रशा.-VI]

पी. जी. कलाधरन, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)
CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES
New Delhi, the 30th July, 2010
No. 08/2010

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby re-designates the posts of Assistant Director in the pre-revised pay scale of Rs. 10,000-325-15,200 (Revised: PB-3, Rs. 15,600-39,100 + Grade Pay Rs. 6600) and Additional Assistant Director in the pre-revised pay scale of Rs. 7,500-250-12,000 (Revised: PB-2, Rs. 9,300-34,800 + Grade Pay Rs. 4800) in the Directorate of Income Tax (O&MS) as Deputy Director and Assistant Director in the same scale of pay respectively.

[F. No. A-35015/103/2004-Ad. VI]

P. G. KALADHARAN, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय
नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 133.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती नियम, 1976 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में लुहार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, लुहार, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2010 होगा।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

“अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	-----------	----------	------------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लुहार	11* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. +ग्रेड वेतन 1900 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के समुदायों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और (ii) लुहारगिरि में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र; (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में लुहार के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष ।
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
(i) पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । (ii) पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसा हथौड़े वाला जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग'
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।”

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —अध्यक्ष |
| 2. कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार, के विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय
प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —अध्यक्ष |
| 2. कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य |

[फा. सं. 23/24/2009-सी. जी.डब्ल्यू. बी.]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th August, 2010

G. S. R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Blacksmith) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Blacksmith in the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Blacksmith, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule Annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

“SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit of direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Blacksmith	13* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes communities in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of appointment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	--	-----------------------------

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation from recognized Board or equivalent; and	Not applicable	Two years for direct recruits
(ii) Industrial training Institute Certificate in Blacksmith;		
(iii) One year experience of working as Blacksmith in a recognized Institution.		

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment whether by direct or by promotion or deputation/absorption and percentage the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/of absorption is to be made
---	--

(11)	(12)
(i) Twenty five percent, by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Hammerman in the Central Ground Water Board with four years regular service in the grade.
(ii) Seventy five percent, by direct recruitment.	Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation periods.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion confirmation consisting of :	Not applicable."

1. Director (Administration)
Central Ground Water Board —Chairman

(13)

2. Executive Engineer,
Central Ground Water Board —Member
3. A Group 'A' Officer from the
Central Government Department —Member

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for
considering confirmation consisting of :**

1. Director (Administration)
Central Ground Water Board —Chairman
2. Executive Engineer,
Central Ground Water Board —Member
3. Administrative Officer
Central Ground Water Board —Member

[F.No. 23/24/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 134.—महामहिम राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गुणता आश्वासन निदेशालय, मुंबई की विभागीय कैंटीन में समूह 'ग' और 'घ' की विभिन्न श्रेणियों के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को गुणता आश्वासन निदेशालय, मुंबई (कैंटीन) समूह 'ग' और 'घ' पदों के भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—कथित पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान का ब्यौरा कथित अनुसूची के कॉलम 2 तथा 4 में दिया गया है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं इत्यादि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा कथित पद से संबंधित अन्य मामलों का ब्यौरा उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में दिया गया है।

4. आरंभिक गठन.—उक्त अनुसूची में उल्लिखित पदों के ऐसे पदधारियों को, जिन्हें कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 29 जनवरी, 1992 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 12/9/91-Dir(C) द्वारा सरकारी सेवक घोषित किया गया था, इन नियमों के अधीन नियुक्त समझा जाएगा और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अगले उच्चतर पद पर पदोन्नति के प्रयोजनार्थ हिसाब में ली जाएंगी।

5. अनर्हता.—ऐसा कोई भी व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा जिसने :-

(क) ऐसे व्यक्ति के साथ वैवाहिक करार अथवा विवाह किया है, जिसका पति या पत्नी जीवित हो,

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो।

बशर्ते कि केंद्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू पर्सनल लॉ के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं तो वह ऐसे व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—यदि केंद्रीय सरकार किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल करना आवश्यक या उचित समझती है तो वह उन कारणों को लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों का प्रभाव सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति/जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. प्रबंधक-सह-लेखाकार	01*(2010) *कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर अनुसचिवीय	9300—34,800 तथा ग्रेड वेतन 4200 रुपये
चयन पद या गैर चयन पद	केंद्रीय सिविल सेवाएं (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा में जोड़े गए वर्ष का लाभ अनुज्ञेय है अथवा नहीं		सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(5)	(6)	(7)	
चयन	नहीं	लागू नहीं	
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती/या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	लागू नहीं	नहीं	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति की जानी है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	ऐसी परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाएगा	
(12)	(13)	(14)	
प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केंद्र सरकार के वे कर्मचारी जो:	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित शामिल हैं :	लागू नहीं	
(i) नियमित आधार पर सदृश पद पर हैं, या	(i) निदेशक (गु.आ.) —अध्यक्ष		
(ii) 5200—20200 तथा 2400 रु. के ग्रेड वेतन में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ विभागीय कैटीन में सहायक प्रबंधक सह स्टोरकीपर जिसके पास निम्न-लिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हो	(ii) प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य (iii) एक वर्ग 'क' अधिकारी —सदस्य (iv) उप निदेशक/अवर सचिव की श्रेणी का कोई आरक्षित समुदाय का अधिकारी —सदस्य		
(क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी कॉम की डिग्री			
(ख) सरकारी विभाग या सरकारी उपक्रम में लेखाकार के पद पर तीन वर्ष का अनुभव			

(12)

टिप्पणी : केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक की नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. हलवाई सह रसोइया	01*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा, (ग्रुप 'सी') अराजपत्रित, गैर-मंत्रालीय	5200—20200 जमा ग्रेड वेतन 2000
(5)	(6)	(7)	
गैर चयन	नहीं	लागू नहीं	
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	नहीं	नहीं	पदोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा
(12)	(13)	(14)	
<p>पदोन्नति : चाय-काफी बनाने वाला तथा बैरा जिसने इस ग्रेड में नियमित आधार पर 10 साल की सेवा पूरी कर ली हो (इस पद पर नियुक्ति ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्याधीन है)</p> <p>प्रतिनियुक्ति केंद्रीय सरकार के कर्मचारी (i) नियमित आधार पर सदृश पद पर अथवा (ii) सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने 5200—20200 रु. के वेतनमान तथा 1900 रु. ग्रेड वेतन में न्यूनतम 5 साल की नियमित सेवा पूरी कर ली हो तथा जो निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव रखते हों</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा पास अथवा उसके समकक्ष</p> <p>(ख) किसी सरकारी विभाग या सरकारी उपक्रम में 2 वर्ष का कार्य-अनुभव</p>	<p>ग्रुप सी विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति तथा पुष्टि हेतु) जिसमें निम्नलिखित शामिल हो :—</p> <ol style="list-style-type: none">निदेशक (गुणता आश्वासन) —अध्यक्षप्रशासनिक अधिकारी —सदस्यएक ग्रुप ए अधिकारी —सदस्यकिसी अन्य कार्यालय में एक अधिकारी जो उप-निदेशक/अवर सचिव स्तर से नीचे के न हो —सदस्य	लागू नहीं	

(12)

नोट 1 : यदि चयन प्रक्रिया के किसी चरण में, सक्षम प्राधिकारी को यह लगता है कि अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो वह उक्त समुदायों के उम्मीदवारों को अपने विवेकाधिकार से अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकते हैं।

नोट 2 : इस नियुक्ति से तुरन्त पहले केंद्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित अन्य बाह्य-संवर्ग विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य रूप से 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष है।

नोट 3 : विभागीय कर्मचारी जो पदोन्नति की सीधी लाईन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किए जाने हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त कर्मचारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. वॉशबॉय (बर्तन धोने वाला)	01*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा, (ग्रुप 'सी') अराजपत्रित, गैर-मंत्रालीय	5200-20200 जमा ग्रेड वेतन रु. 1800/-

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं	नहीं	18—27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है (अनु.जाति/अनु.जनजाति के सरकारी कर्मचारियों के संबंध में 45 वर्ष तक)। टिप्पणी: आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय का नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया।

(8)	(9)	(10)	(11)
वांछनीय प्राथमिक स्तर नोट: यदि चयन प्रक्रिया के किसी चरण में, सक्षम प्राधिकारी को यह लगता है कि अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो वह उक्त समुदायों के उम्मीदवारों को अपने विवेकाधिकार से अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकते हैं।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती

(12)	(13)	(14)
लागू नहीं	ग्रुप डी विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें शामिल होंगे—	लागू नहीं
	क. निदेशक (गु.आ.)	—अध्यक्ष
	ख. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य सचिव
	ग. एक ग्रुप ए अधिकारी	—सदस्य
	घ. आरक्षित श्रेणी से संबंधित किसी दूसरे कार्यालय के एक अधिकारी जो उपनिदेशक/अवर सचिव से कम स्तर के न हो	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
4. चाय/काफी बनाने वाला	01*(2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा, (ग्रुप 'घ') अराजपत्रित, अनुसचिवीय	रु. 5200-20200 जमा ग्रेड वेतन रु. 1800/-

(5)	(6)	(7)
गैर चयन	नहीं	18-27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है (अनु.जाति/अनु.जनजाति के सरकारी कर्मचारियों के संबंध में 45 वर्ष तक) टिप्पणी: आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजगार केंद्र से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)	(11)
क. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं पास अथवा उसके समतुल्य ख. चाय/काफी बनाने के लिए सक्षम होना चाहिए। ग. अनुभव: सरकारी विभाग अथवा सरकारी उपक्रम में एक वर्ष	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा 100 प्रतिशत, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

नोट: यदि चयन प्रक्रिया के किसी चरण में, सक्षम प्राधिकारी को यह लगता है कि अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो वह उक्त समुदायों के उम्मीदवारों को अपने विवेकाधिकार से अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकते हैं।

(12)	(13)	(14)
<p>पदोन्नति : रु. 5200-20200 जमा 1800/- ग्रेड वेतन के वेतनमान में न्यूनतम दो वर्ष की नियमित सेवा वाले सफाई वाला और वॉश बॉय</p> <p>प्रतिनियुक्ति केंद्रीय सरकार के अधिकारी । क. नियमित आधार पर सदृश पद पर अथवा ख. 5200-20200 रु. के वेतनमान तथा 1800 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में न्यूनतम दो साल की नियमित सेवा वाले सफाईवाला और वॉश बॉय जिसके पास कॉलम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव हों । विभाग का कर्मचारी जो पदोन्नति के लिए सीधी लाइन में है वे प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं माने जायेंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर जाने वाले पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पणी : उसी विभाग अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्र सरकार के विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की तारीख समाप्त होने पर 56 वर्ष है ।</p>	<p>वर्ग 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) क. निदेशक (गु.आ.) ख. प्रशासनिक अधिकारी ग. एक 'क' वर्ग के अधिकारी घ. किसी अन्य कार्यालय के आरक्षित समुदाय से संबंधित उपनिदेशक/अवर सचिव स्तर के एक अधिकारी</p>	<p>लागू नहीं</p> <p>—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
5. लिपिक/सेल्स मैन्	01*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा, (वर्ग 'ग') अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5200-20200 रु. जमा ग्रेड वेतन 1900/- रु.

(5)	(6)	(7)
चयन	सं.	18-27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है (अनु.जाति/अनु.जनजाति के सरकारी कर्मचारियों के संबंध में 45 वर्षों तक)

टिप्पणी: आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (ना कि असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल तथा स्पीति और चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गयी तारीख)

(8)	(9)	(10)	(11)
क. मान्यताप्राप्त स्कूल से दसवीं पास अथवा उसके समतुल्य ख. अनुभव: सरकारी विभाग अथवा सरकारी उपक्रम में एक वर्ष	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता हाँ	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा 100 प्रतिशत, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

नोट: यदि चयन प्रक्रिया के किसी चरण में, सक्षम प्राधिकारी को यह लगता है कि अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो वह उक्त समुदायों के उम्मीदवारों को अपने विवेकाधिकार से अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकते हैं।

(12)	(13)	(14)
<p>पदोन्नति : चाय काफी बनाने वाला और बैरा के लिए 5200-20200 जमा 1800 ग्रेड वेतन के वेतनमान में न्यूनतम छः वर्ष की न्यूनतम सेवा और सीधी भर्ती के लिए कॉलम 8 के अन्तर्गत निर्धारित अर्हता प्राप्त हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति केंद्रीय सरकार के अधिकारी।</p> <p>(i) नियमित आधार पर सदृश पद पर, अथवा (ii) चाय कॉफी बनाने वाला और बैरा के लिए 5200-20200 जमा 1800 ग्रेड वेतन के वेतनमान में छः वर्ष की न्यूनतम सेवा और सीधी भर्ती के लिए कॉलम 8 के अन्तर्गत निर्धारित अर्हता प्राप्त हो।</p> <p>टिप्पणी : उसी विभाग अथवा विभागीय संगठन/केन्द्र सरकार के विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की तारीख समाप्त होने पर 56 वर्ष है।</p>	<p>वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) क. निदेशक (गु.आ.) ख. प्रशासनिक अधिकारी ग. एक 'क' वर्ग के अधिकारी घ. आरक्षित श्रेणी से संबंधित किसी दूसरे कार्यालय के एक अधिकारी जो उपनिदेशक/अवर सचिव स्तर के एक अधिकारी हों</p>	<p>लागू नहीं</p> <p>—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
6. बैरा	02*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा, (वर्ग-घ) अराजपत्रित, गैर अनुसचिवीय	5200-20200 जमा ग्रेड वेतन 1800/-
(5)	(6)	(7)	
गैर चयन	नहीं	18-27 वर्ष, केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है (अनु.जाति/अनु.जनजाति के	

(7)

संबंध में आयु सीमा 45 वर्ष तक)

टिप्पणी: आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)	(11)
क. मान्यता प्राप्त विद्यालय से आठवीं पास अथवा उसके समतुल्य	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमंत्रण द्वारा, तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ख. सरकारी विभाग अथवा सरकारी उपक्रम में 6 माह के अनुभव को वरीयता दी जाएगी।	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमंत्रण द्वारा, तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
नोट: यदि वयन प्रक्रिया के किसी चरण में, संक्षम प्राधिकारी को यह लगाता है कि अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए अपेक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो वह उक्त समुदायों के उम्मीदवारों को अपने विवेकाधिकार से अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकते हैं।	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमंत्रण द्वारा, तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

सफाई बाला और बॉय बाय जिसमें पे ब्रे-1 रुपये 5200-20200 जमा 1800 ग्रैंड वेतन के वेतनमान में न्यूनतम दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति

केंद्रीय सरकार के अधिकारी।

क. नियमित आधार पर सदृश पद पर अथवा

ख. सफाईबाला/बाय बाय जिसमें पे ब्रे-1 रुपये 5200-20200 क. के वेतनमान तथा 1800 क. ग्रैंड वेतन के वेतनमान में न्यूनतम दो साल की नियमित सेवा की हो तथा जिसके पास कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव हों।

प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं माने जाएंगे।

उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर जाने वाले पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होंगे।

टिप्पणी : उसी विभाग अथवा विभागीय स्तरीय/केंद्र सरकार के विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित बाह्य संबंध पर

प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की तारीख समाप्त होने पर 56 वर्ष है।

(1)	(2)	(3)	(4)
7. सफाई कर्मचारी (सफाईबाला)	01*(2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा, (बर्ग-घ) अराजपति, और अनुसूचित	5200-20200 जमा ग्रैंड वेतन 1800/-

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं	नहीं	18-27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है (अनु. जाति/अनु. जनजाति के संबंध में आयु सीमा 45 वर्ष तक) टिप्पणी: आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को से नाम भेजने के लिए
		कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)	(11)
वांछनीय: प्राथमिक शिक्षा नोट: यदि चयन प्रक्रिया के किसी चरण में, सक्षम प्राधिकारी को यह लगता है कि अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो वह उक्त समुदायों के उम्मीदवारों को अपने विवेकाधिकार से अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकते हैं ।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।

(12)	(13)	(14)
लागू नहीं	वर्ग 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) क. निदेशक (गु.आ.) ख. प्रशासनिक अधिकारी ग. एक 'क' वर्ग के अधिकारी घ. आरक्षित श्रेणी से संबंधित किसी दूसरे कार्यालय के एक अधिकारी जो उपनिदेशक/अवर सचिव स्तर के अधिकारी हों	लागू नहीं । —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2007-ए-2]

परमजीत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 4th August, 2010

G. S. R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to various categories of Group 'C' and 'D' posts in the Canteen of the Directorate of Quality Assurance, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Quality Assurance, Mumbai (Canteen) Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Initial constitution.**—The incumbents of the posts mentioned in the said schedule, who were declared as Government Servants vide Department of Personnel and Training O.M. No. 12/9/91-Dir(c) dated the 29th January, 1992 shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher posts.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Manager-cum-accountant	01*(2010) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruit				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		No

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation grades from which promotion /deputation to be made

(11)

(12)

By Deputation/Absorption

Deputation/Absorption :

Officers of the Central Government

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Assistant Manager-cum-Storekeeper in Departmental Canteens with at least eight years regular service in the scale of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2400 and possessing the following educational qualifications and experience :
 - (a) B.Com. Passed from recognized University ;
 - (b) Three years experience in Accounts in a Government Department or Government Undertaking.

Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Consisting of :—

Not applicable.

- 1. Director (Quality Assurance) —Chairman
- 2. Administrative Officer —Member
- 3. One Group A Officer —Member
- 4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from any other office, belonging to reserved community —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Halwai-cum-Cook	01*(2010) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2000	Non-selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	No	No
(11)	(12)	
Promotion failing which by deputation or absorption	<p>Promotion :</p> <p>Tea Coffee Maker and Bearer with 10 years' service in the grade on regular basis (Appointment to this post is subject to qualifying a Trade Test).</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government.</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Assistant Halwai-cum-Cook with at least five years' regular service in the scale of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900 and possessing the following educational Qualifications and experience :—</p> <p>(a) 8th Standard Pass or equivalent from a recognized School ;</p> <p>(b) two years experience in a Government Department or Government Undertaking.</p> <p>Note 1 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 : The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.</p>	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee— (for promotion & confirmation) Consisting of :—	Not applicable.	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Quality Assurance) —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. One Group A Officer —Member 4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from any other office, belonging to reserved community —Member 		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Washboy (Dish Cleaner)	01* (2010) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Non applicable	No	18-27 years, relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of SC/ST Government Servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
Desirable : Primary Standard. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years

(11)	(12)
Direct recruitment.	Not applicable

(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion & confirmation) Consisting of:— 1. Director (QA) —Chairman 2. Administrative Officer —Member Secretary 3. One Group A Officer —Member 4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from any other office, belonging to reserved Category —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Clerk-cum-Salesman	*1 (2010) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Selection	No	18-27 years, relaxable up to the age of 40 years for Government Servant (up to 45 years in respect of Scheduled Caste and Scheduled Tribe) in accordance with the instructions or

(7)

orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in assam, Mizoram, manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)

(9)

(10)

- (a) Matriculate or equivalent from a recognized school
(b) Experience—One year in a Government Department or Government Undertaking.

Age : No
Educational Qualification : Yes

Two years
for direct recruits.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)

(12)

100% by Promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.

Promotion :

Tea-Coffee Maker and Bearer with atleast Six Years' regular service in the scale of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800 and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment under col. 8).

Deputation :

Officers of the Central Government.

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) Tea-Coffee Maker and Bearer with atleast Six years' regular service in the scale of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800 and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(12)

Department officials who are in the direct line of promotion shall not be eligible to be considered for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee,
(for promotion & confirmation) Consisting of :**

1. Director (Quality Assurance) —Chairman
2. Administrative Officer —Member
3. One Group A Officer —Member
4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from any other office, belonging to reserved community —Member

(14)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Tea/ Coffee Maker	*1 (2010) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Non-Selection	No	18-27 years, relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of SC/ST Government Servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)

- (a) 8th Standard Pass or equivalent from a recognized school.
- (b) Should be competent to make Tea/Coffee.
- (c) Experience—One year in a Government Department or Government Undertaking.

(9)

No

(10)

Two years
for direct
recruits.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any

(8)

stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)

100% by Promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.

(12)

Promotion :

Safaiwala and Wash Boy with atleast Two Years' regular service in the scale of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800

Deputation :

Officers of the Central Government.

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Safaiwala and Wash Boy with atleast two years' regular service in the scale of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800 and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Department officials who are in the direct line of promotion shall not be eligible to be considered for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

**Group 'D' Departmental Promotion Committee,
(for confirmation) Consisting of :**

1. Director (Quality Assurance) —Chairman
2. Administrative Officer —Member
3. One Group A Officer —Member
4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from any other office, belonging to reserved community —Member

(14)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Bearer	*2 (2010) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Non-Selection	No	18-27 years, relaxable up to the age of 40 years for Government Servants (upto 45 years in respect of the Schedule Caste and Schedule Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(a) 8th Standard Pass or equivalent from a recognized school. (b) Experience 6 months in a Government Department/ Government Undertaking preferred.	No	Two years for direct recruits.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste/ the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)	(12)
50% by promotion failing which by deputation/absorption. 50% by direct recruitment.	<p>Promotion : Safaiwala and Wash Boy with atleast two years' regular service in the scale of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government.</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Safaiwala/Wash Boy with atleast two years' regular service in the scale of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800 and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Department officials who are in the direct line of promotion shall not be eligible to be considered for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.</p> <p>Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other</p>

(12)

organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

**Group 'D' Departmental Promotion Committee,
(for confirmation) Consisting of :**

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director (Quality Assurance) | —Chairman |
| 2. Administrative Officer | —Member |
| 3. One Group A Officer | —Member |
| 4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from any other office, belonging to reserved community | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Safai Karmachari (safaiwala)	*1 (2010) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	No	18-27 years, relaxable up to the age of 40 years for Government Servants (up to 45 years in respect of the Schedule Caste and the Schedule Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)

(9)

(10)

Desirable :

Primary Standard.

Not applicable

Two years for direct recruits

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable
(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee, (for confirmation) Consisting of :	Not applicable.
1. Director (Quality Assurance)	—Chairman
2. Administrative Officer	—Member
3. One Group A Officer	—Member
4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from any other office, belonging to reserved community	—Member

[F. No. A-12018/1/2007-A-2]

PARMJIT SINGH, Under Secy.